

ข้อ ๘๖ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวิสัย

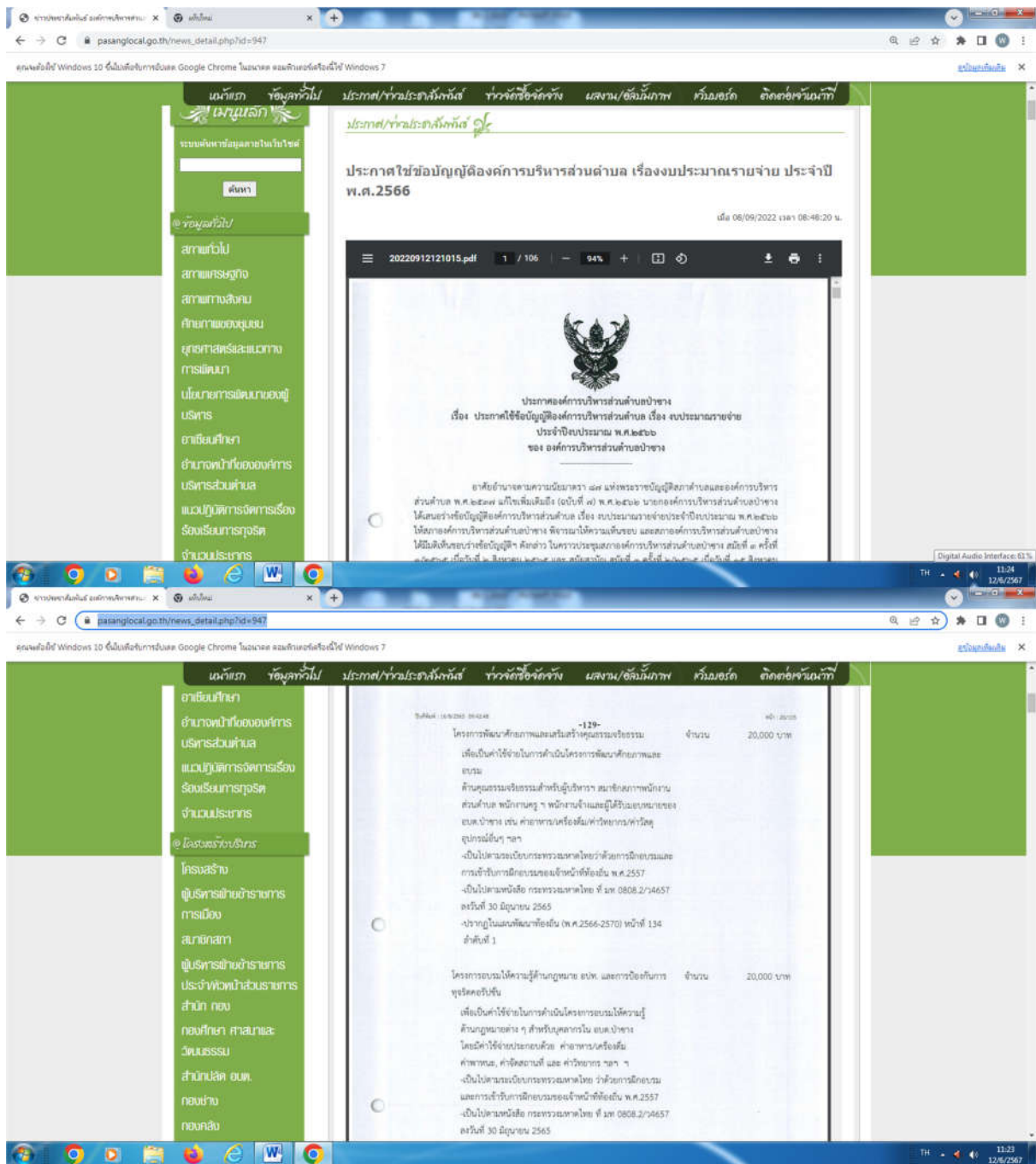
- ดำเนินการครบ ๖ ข้อ และในรอบปีไม่มีข้าราชการถูกดำเนินการทางวินัย ได้ ๕ คะแนน

หลักฐานการตอบ

๑.มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต

๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ๑๒๙

https://www.pasanglocal.go.th/news_detail.php?id=๙๔๗



๒. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมีการประชาสัมพันธ์หน้าไว้ที่หน้าแรกของเว็บไซต์

<https://www.pasanglocal.go.th/index.php>

https://www.pasanglocal.go.th/news_detail.php?id=๙๙๐

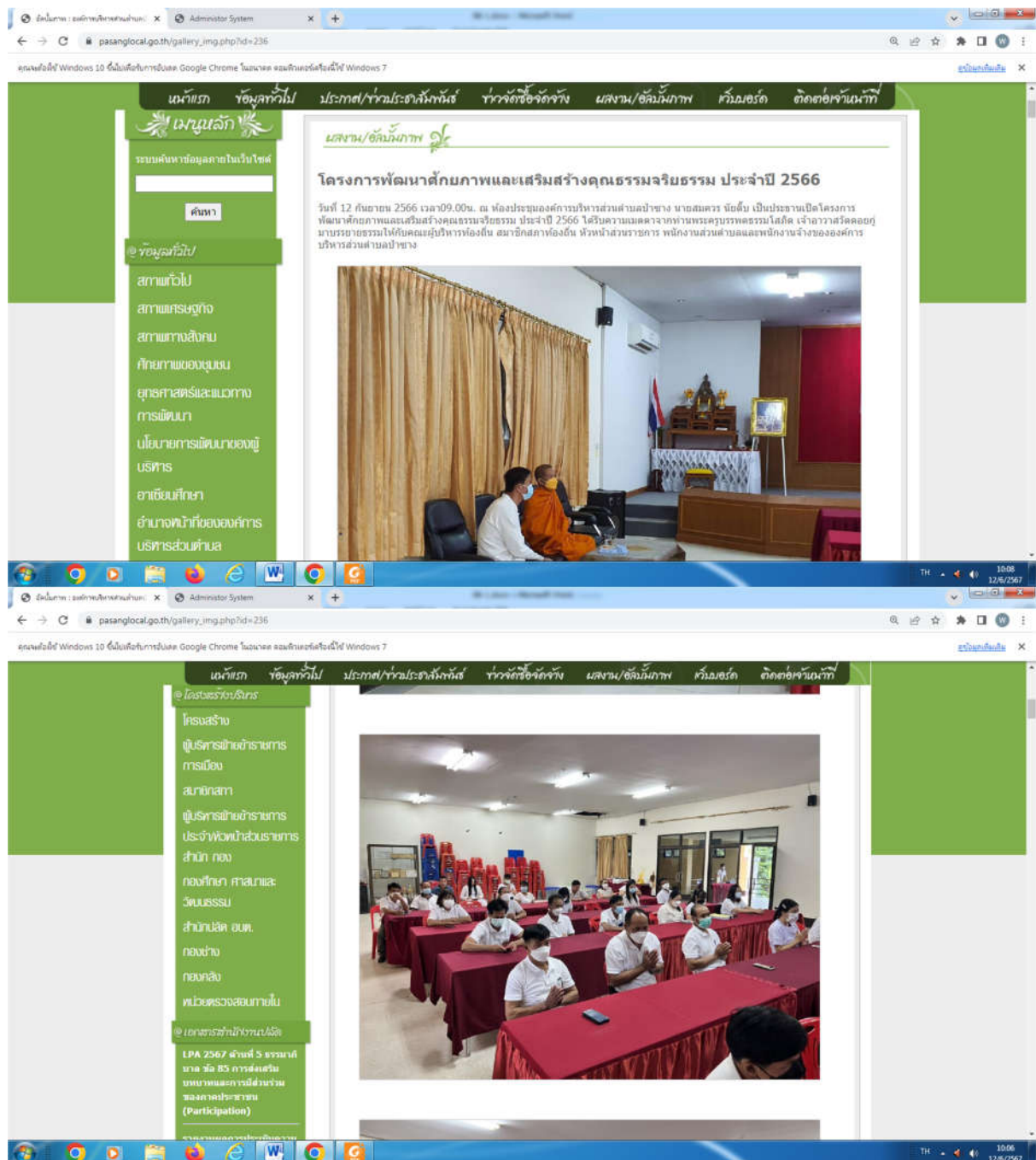


๓.มีการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมลักษณะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลโดยผู้บริหารท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมจริงอย่างน้อย ๓ โครงการ หรือ ๓ กิจกรรม และแสดงผลการดำเนินงานดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครบ ๓ กิจกรรม)

๓.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกิจกรรม ดังนี้

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา หลักธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต และการบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดดอยถู่

https://www.pasanglocal.go.th/gallery_img.php?id=๒๓๖



๓.๒ การประชุมประจำเดือนผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

การประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อมอบแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's and Don't)

เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง นายสมศร นัยดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ได้เป็นประธานการประชุมประจำเดือนผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ซึ่งมีการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม โดยมีการฝึกอบรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรต่อการให้บริการประชาชนด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางที่ ๒๒๔ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ และได้มอบแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's and Don't) เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจและประพฤติตนและปฏิบัติงานราชการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม รวมถึงเสนอแนะปรับปรุงขั้นตอนให้บริการประชาชนผ่านระบบ E - service โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้บริหารข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง จำนวน ๔๐ คน (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

https://www.pasanglocal.go.th/gallery_img.php?id=๒๓๙



pasanglocal.go.th/gallery_img.php?id=239

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประเภท/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวประชาสัมพันธ์ ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรม ติดต่อหน่วยงาน

ผู้บริหารฝ่ายบริหาร
การเมือง
สมาชิกสภา
ผู้บริหารฝ่ายบริหาร
ประจำจังหวัดขอนแก่น
สำนัก กอ
กองศึกษา วิทยาลัย
พัฒนบุรี
สำนักผลิต อบต.
กองช่าง
กองคลัง
หน่วยตรวจสอบภายใน

@เกษตรวิสัยวิทยาคม

LPA 2567 จำนวน 5 รายการ
บาท 58.85 การส่งเสริม
บทบาทและารมีส่วนร่วม
ของภาคประชาชน
(Participation)

รายงานผลการประเมินความ
พึงพอใจของคู่บริการ
อบต.บ้านพร้าว
ปีงบประมาณ 2566

รายงานผลการประเมินความ
พึงพอใจของคู่บริการ




TH 11:11 12/6/2567

pasanglocal.go.th/gallery_img.php?id=239

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประเภท/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวประชาสัมพันธ์ ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรม ติดต่อหน่วยงาน

รายงานผลการประเมินความ
พึงพอใจของคู่บริการ
อบต.บ้านพร้าว
ปีงบประมาณ 2566

รายงานผลการประเมินความ
พึงพอใจของคู่บริการ

รายงานผลการสำรวจความ
พึงพอใจของคู่บริการ มีผล
ประกอบการจัดทำบัญชี ผู้จัด
รายการประจำปี ส่วน
บ้านพร้าว ประจำปี งบ
ปีงบประมาณ 2565

รายงานผลการสำรวจความ
พึงพอใจของคู่บริการ มีผล
ประกอบการจัดทำบัญชี ผู้จัด
รายการประจำปี ส่วน
บ้านพร้าว ประจำปี งบ
ปีงบประมาณ 2565

ศูนย์มาตรวจรับการป้องกัน
และแก้ไขปัญหา การส่งเสริม
และเผยแพร่คุณค่า นวัตกรรม
ในการพัฒนา

016 ข้อมูลเชิงสถิติการไม่
บริการ ในระยะเวลา 6 เดือน
แรกของปี พ.ศ. 2566

รายงานผลการประเมินความ
พึงพอใจของคู่บริการ




TH 11:11 12/6/2567


หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรม ข้อต่อเจ้าหน้าที่

การเมือง
สมาชิกสภา
ผู้บริหารฝ่ายบริหาร
ประจำวิทยาเขต
สำนัก กอง
กองศึกษา ศาสนาและ
วัฒนธรรม
สำนักปลัด อบต.
กองช่าง
กองคลัง
หน่วยตรวจสอบภายใน

@ เอกสารสำนักงาน/วัด

LPA 2567 ส่วนที่ 5 รวมที่
มา ข้อ 85 การส่งเสริม
บทบาทและการมีส่วนร่วม
ของภาคประชาชน
(Participation)

รายงานผลการประเมินความ
พึงพอใจของผู้บริหาร



TH 11:14 12/6/2567

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรม ข้อต่อเจ้าหน้าที่

รายงานผลการประเมินความ
พึงพอใจของผู้บริหาร
สม.ปราชญ์ ประจำ
ปีงบประมาณ 2565

เอกสารประชาสัมพันธ์ คู่มือ
ร้องเรียนร้องทุกข์

เอกสารประชาสัมพันธ์ แผน
พัฒนาโรงเรียนบ้านบาง
ประมัตต์


ศษ.ธรม

@ เอกสารขอข่า

ขอเพิ่มหลักสูตร

ศษ.ธรม

@ เอกสารขอข่า



TH 11:14 12/6/2567

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรมอื่น ๆ ติดต่อเจ้าหน้าที่

ประกาศแผนการตรวจติดตาม
จ้าง ประจําปีงบประมาณ
2567

ประกาศกรมการรับจ้าง
เงินประจําปีงบประมาณ
พ.ศ.2566


รายงานผลการดำเนินงาน
ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ
2566

รายงานผลการตรวจประเมิน
ของสำนักตรวจประเมินแผน
ประจําปีงบประมาณ 2565

รายงานผลการดำเนินงาน
ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ
2566

ประกาศแผนการจัดซื้อจัด
จ้าง ประจําปีงบประมาณ
2566

ประกาศแผนการจัดซื้อจัด
จ้าง ประจําปีงบประมาณ
2566 โครงการก่อสร้างผ่าน
บ้านช่วยกันมือ หมู่ที่ 7
บ้านห้วยท่าช้าง ตำบลบึงยาว



หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรมอื่น ๆ ติดต่อเจ้าหน้าที่

ประกาศแผนการจัดซื้อจัด
จ้าง ประจําปีงบประมาณ
2566 โครงการก่อสร้างผ่าน
บ้านช่วยกันมือ หมู่ที่
14 บ้านห้วยหมากเหล็ก
ตำบลบึงยาว

งบแสดงฐานะการรับจ้าง
เงินประจําปีงบประมาณ 2565

ประกาศกรมการรับจ้าง
เงินประจําปีงบประมาณ
พ.ศ.2565

คู่มือ

๒ เอกสารประกอบการพิจารณา

โรงเรียนพลพิทยโกศล
สพท.

จำนวนกิจกรรมเพื่อการ
ส่งเสริมที่โรงเรียน สพท.

จำนวนนักเรียนที่ สนับสนุน
ที่ สพท.ดำเนินการ

รายงานโครงการบรรณ
กิจกับมาสเตอร์ในสถาน
ศึกษา



หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรมอื่น ๆ ติดต่อเจ้าหน้าที่

โรงเรียนพลพิทยโกศล
สพท.

จำนวนกิจกรรมเพื่อการ
ส่งเสริมที่โรงเรียน สพท.

จำนวนนักเรียนที่ สนับสนุน
ที่ สพท.ดำเนินการ

รายงานโครงการบรรณ
กิจกับมาสเตอร์ในสถาน
ศึกษา

๔. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริตของอำเภอ/จังหวัดหรือหน่วยงานราชการ ป.ป.ช. ป.ป.ท.สถาบันพระปกเกล้า สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจมหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียนองค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิองค์กรภาคประชาสังคม ฯลฯ

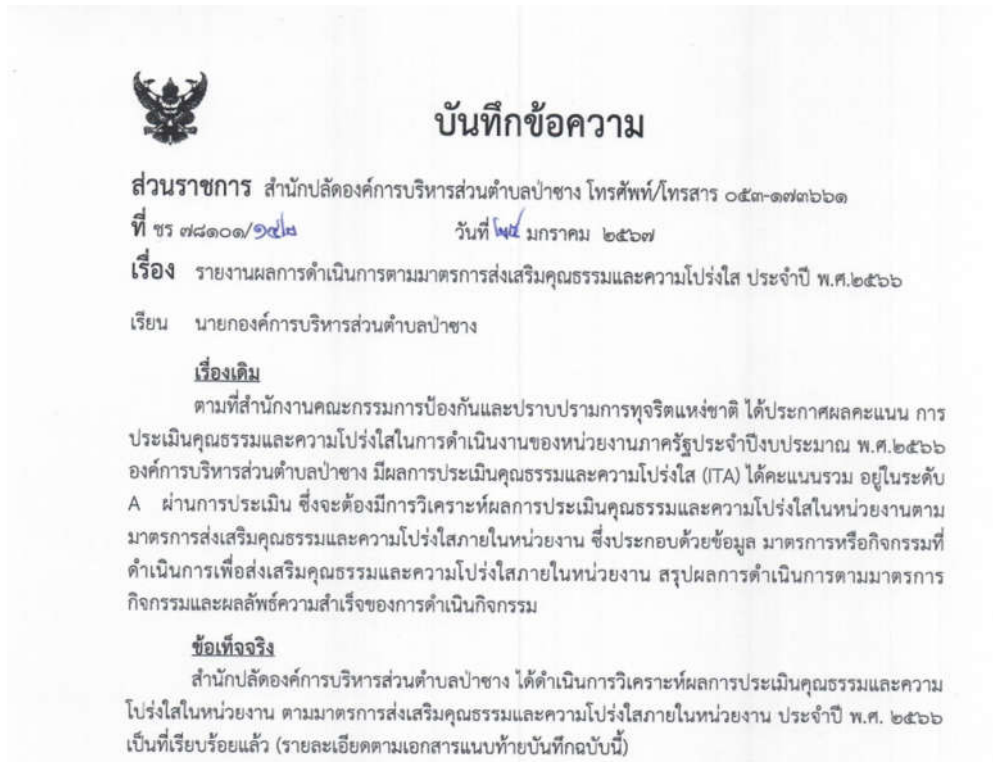
๑. ได้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงราย จัดโดยสำนักงานจังหวัดเชียงราย วันอังคาร ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเอ็มบูทีคริสตอรัท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๑๗.๕/ว๑๙๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

๒. ได้เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนา และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดโดยสำนักงานจังหวัดเชียงราย วันพุธ ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจอมกิติ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย ตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๑๗.๕/ว๑๐๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

(รายละเอียด แนบท้ายเอกสาร)

๕.มีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ

- ตามบันทึกข้อความ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ที่ ชร ๗๘๑๐๑/๑๔๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (รายละเอียด แนบท้ายเอกสาร)

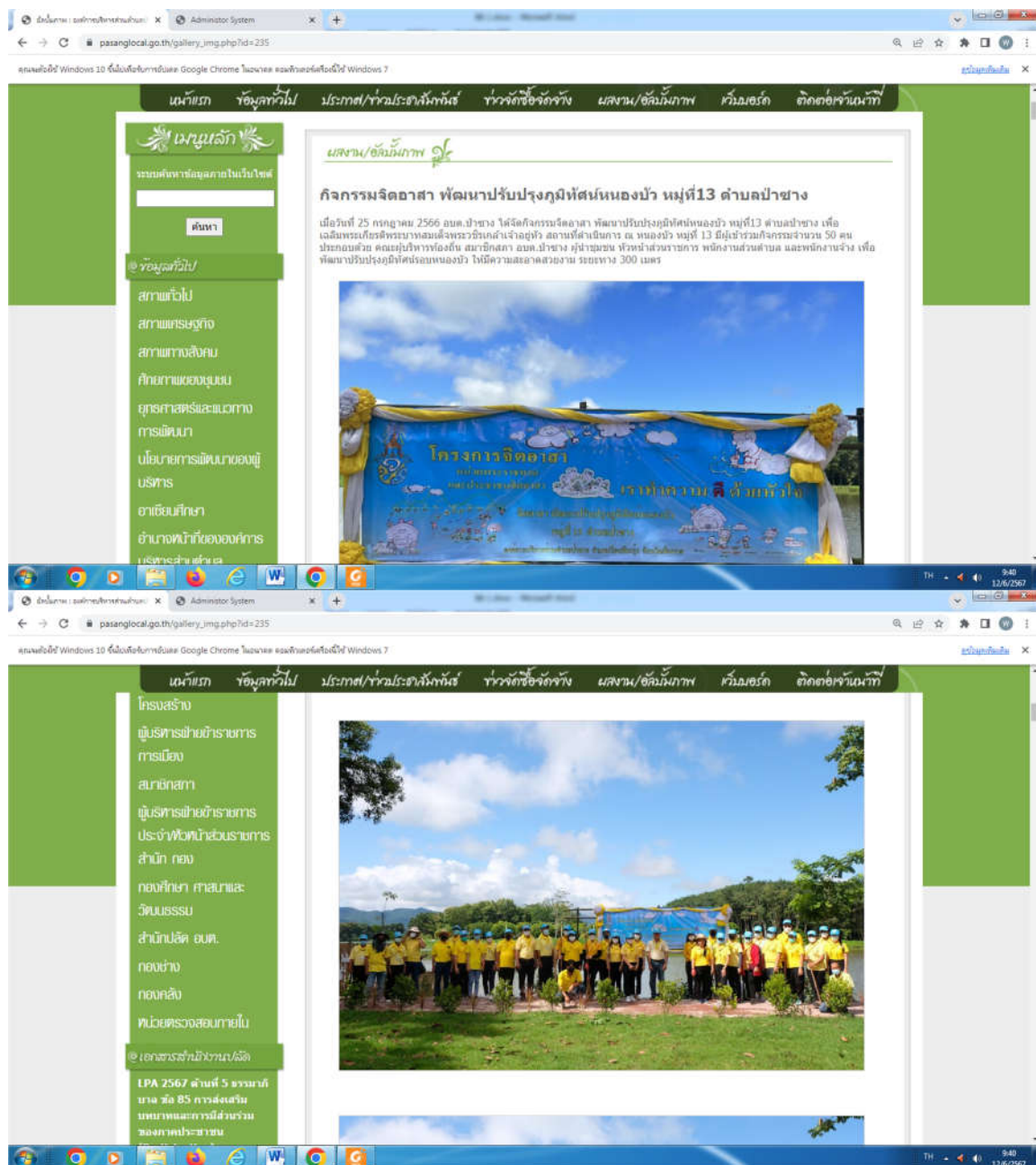


๖. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ไม่รวมการประชาสัมพันธ์ตามข้อ ๓.)

๑. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์หนองบัว หมู่ที่๑๓ ตำบลป่าซาง

เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ อบต.ป่าซาง ได้จัดกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์หนองบัว หมู่ที่๑๓ ตำบลป่าซาง เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สถานที่ดำเนินการ ณ หนองบัว หมู่ที่ ๑๓ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.ป่าซาง ผู้นำชุมชน หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์รอบหนองบัว ให้ความสะอาดสวยงาม ระยะทาง ๓๐๐ เมตร

https://www.pasanglocal.go.th/gallery_img.php?id=๒๓๕



Administrator System

pasanglocal.go.th/gallery_img.php?id=235

Google Chrome โหลดและแสดงผลเว็บไซต์นี้ใน Windows 7

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวประชาสัมพันธ์ ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรม ติดต่อเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ 2565

ศูนย์ฯ ละคร ในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหา การส่งเสริม
และอนุรักษ์คุณความดีของ
บุคลากร

016 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
ในระยะเวลา 6 เดือน
แรกของปี พ.ศ. 2566


รายงานผลการประเมินความ
พึงพอใจของผู้รับบริการ
สมศ.ป.ราชว ประจำปี
งบประมาณ 2565

เอกสารประชาสัมพันธ์ คู่มือ
ร้องเรียนข้อพิพาท

เอกสารประชาสัมพันธ์ แผ่น
พับการตรวจวัดน้ำดื่ม
ประณีต

ดูข้อมูลเพิ่มเติม

@ เอกชนเอกชน



Administrator System

pasanglocal.go.th/gallery_img.php?id=235

Google Chrome โหลดและแสดงผลเว็บไซต์นี้ใน Windows 7

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวประชาสัมพันธ์ ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรม ติดต่อเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ 2565

ประกาศความงามการรับ
เงินประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565

ดูข้อมูลเพิ่มเติม

@ เอกชนเอกชนศึกษา

โรงเรียนหนองเพรางาย
อ.ปท.

จำนวนกิจกรรมเล็กเพื่อ
ส่งเสริมกีฬาของ อ.ปท.


จำนวนลานกีฬา สนามกีฬา
ที่ อ.ปท.ดำเนินการ

รายงานโครงการตรวจวัด
ป้องกันยวสพต ในสถาน
ศึกษา

รายงานผลการจัด
ประชุม การดำเนินการเรื่อง
ความปลอดภัย

แผนเผชิญเหตุสถานการณ์
การส่งเสริมความปลอดภัย
ในการสวมหมวกนิรภัย

รายงานผลการดำเนินงาน
ศูนย์วิทยุท้องถิ่น



Administrator System

pasanglocal.go.th/gallery_img.php?id=235

Google Chrome ในระบบ ระบบปฏิบัติการ Windows 7

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรมรถ ถัดต่อจากหน้า

ส่วนบุคคล

ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้ชุมชน

การแก้ไขและเปลี่ยนแปลงคำสั่งแข่งขันประกวดราคาแบบรายฉบับประจำปี

การโอนของประกวดราคาแบบรายฉบับประจำปี


ประกาศผลการรับทราบส่วนแบ่งปันงาน เรื่องกระบวนการประกวดราคาที่มีผลระยะเวลาปฏิบัติการตั้งแต่ประมาณ สิบสองสัปดาห์การบริหารส่วนตำบลเปียง

นโยบายนการบริหารงานเมือง

สถิติการให้บริการประชาชนด้านต่างๆ

โครงสร้างองค์กร

แบบฟอร์มต่างๆ



Administrator System

pasanglocal.go.th/gallery_img.php?id=235

Google Chrome ในระบบ ระบบปฏิบัติการ Windows 10

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง ผลงาน/อัลบั้มภาพ กิจกรรมรถ ถัดต่อจากหน้า

โครงสร้างองค์กร

แบบฟอร์มต่างๆ

โครงการบูรณภัทน์บูรณพื้นที่เมืองราชเกษตรราชดำริสมเด็จพระเทพราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีบูรณหรือการท้องถิ่น ตำบลเปียงฯ สบองพระราชดำริโดย องค์การบริหารส่วนตำบลเปียงฯ สบองเมืองเชียงรุ่ง จังหวัดเชียงราย

การมอบรางวัลดีเด่นใจ เพื่อการปฏิบัติงานการ

ศึกษาการ/งานจบการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเปียงฯ

ประกาศเรื่อง โครงสร้างส่วนงานน้ำ และสถานที่เพื่อรับผู้ดูแลชาวสงขลาวิทยการรวมการส่วนท้องถิ่น

ผู้เยี่ยมชม



2. การประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

<https://www.pasanglocal.go.th/download-list.php?type=๑๕๖>

<https://www.pasanglocal.go.th/athf/download/๒๐๒๓๐๒๑๗๑๖๐๔๒๖.pdf>

The screenshot shows a web browser window displaying the website www.pasanglocal.go.th. The page features a green header with the title "องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง" (Pasaang Sub-township Administration) and "อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย" (Wiang Chiang Rung District, Chiang Rai Province). Below the header, there is a navigation menu with items like "หน้าแรก", "ข้อมูลทั่วไป", "ประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์", "ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง", "ผลงาน/อัลบั้มภาพ", "เครื่องมือ", and "ติดต่อเจ้าหน้าที่". The main content area is titled "ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (O20)" and lists three categories of ethics codes: "ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น", "ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น", and "ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น". A red button labeled "< มุ่งกลับ" is visible at the bottom of the list. The browser's address bar shows the URL www.pasanglocal.go.th/download-list.php?type=156.

หน้า ๒
เล่ม ๑๑๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"ผู้บริหารท้องถิ่น" หมายความว่า

(๑) นายองค์กรบริหารส่วนจังหวัด นายเทศมนตรี นายองค์กรบริหารส่วนตำบล นายเมืองพัทยา

หน้า ๑๑๓
เล่ม ๑๑๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"สภาท้องถิ่น" หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

หน้า ๒๘
เล่ม ๑๑๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติไว้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๖๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๒๖
(นายวรฤทธิ วงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ




ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล
เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง
อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

สำเนาถูกต้อง


(นายวรฤทธิ วงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

-129-

โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

จำนวน

20,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและ
อบรม

ด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารฯ สมาชิกสภาพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานครู ฯ พนักงานจ้างและผู้ได้รับมอบหมายของ
อบต.ป่าซาง เช่น ค่าอาหาร/เครื่องดื่ม/ค่าวิทยากร/ค่าวัสดุ
อุปกรณ์อื่นๆ ฯลฯ

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการฝึกอบรมและ
การเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557

-เป็นไปตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.2/ว4657
ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2565

-ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) หน้าที่ 134
ลำดับที่ 1

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย อบท. และการป้องกันการ
ทุจริตคอร์รัปชัน

จำนวน

20,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้
ด้านกฎหมายต่าง ๆ สำหรับบุคลากรใน อบต.ป่าซาง
โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าอาหาร/เครื่องดื่ม
ค่าพาหนะ, ค่าจัดสถานที่ และ ค่าวิทยากร ฯลฯ

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการฝึกอบรม
และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557

-เป็นไปตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.2/ว4657
ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2565

-เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) หน้าที่ 135
ลำดับที่ 6

สำเนาถูกต้อง

ศกม

(นายวรวิทย์ วงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



แผนการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง
อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

สำเนาถูกต้อง

Janit

(นายวรวุฒิ วงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ
 แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร
 ๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | สถานที่ดำเนินการ | หน่วยดำเนินการ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|--|--|----------|------------------|----------------|----------------------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | พ.ศ.๒๕๖๕ | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| ๓ | โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม | เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารฯ สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ พนักงานจ้างและผู้ได้รับมอบหมายของอบต.ป่าซาง เช่น ค่าอาหาร/เครื่องดื่ม/ค่าวิทยากร/ค่าวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ ฯลฯ | ๒๐,๐๐๐ | อบต. ป่าซาง | สำนักปลัด | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายอปท.และการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น | เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายต่างๆ สำหรับบุคลากรใน อบต.ป่าซางโดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าอาหาร/เครื่องดื่ม ค่าพาหนะ, ค่าจัดสถานที่และ ค่าวิทยากร ฯลฯ | ๒๐,๐๐๐ | อบต. ป่าซาง | สำนักปลัด | | | | | | | | | | | | | | | | | |

สำเนาถูกต้อง

(Signature)

(นายวรวิทย์ วงศ์ไชย)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง โทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๓-๑๗๓๖๖๑

ที่ ขร ๗๘๑๐๑/ว๓๐

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีนโยบายให้หน่วยงานของรัฐร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อันเป็นการประเมินที่มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อันเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก็จะเป็นเครื่องมืออย่างดีที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง จะได้นำไปปรับปรุงในส่วนที่บกพร่อง ส่วนในสิ่งที่ดีแล้วก็จะพัฒนาให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง เป็นหน่วยงานที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังคำขวัญ **“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

แบบวัด OIT (Open Integrity and Transparency Assessment) ข้อ ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวรุดิ วงศ์ไชย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....

(นางสาวกัญญ์ธวัล วินดี)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นางนิรมล พรสีบ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ

.....
.....



(นายสมควร นัยตีบ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

ที่ ๒๓๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ประกอบด้วย

| | |
|---|-------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลป่าซาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลป่าซาง | กรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง | กรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๑. นิติกร | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือที่มีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/๕. พิจารณา...

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่มาครองบุคลากรซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคลากรผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมควร นัยดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|---|--|---|
| ๑. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณา การพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย | <ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับ หรือ แสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อ สถาบัน ต่อพระมหากษัตริย์ |
| ๒. ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจาก บุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส |

/๓. ถ้าตัดสติใจ...

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|--|--|--|
| <p>๓. กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอน ของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง |
| <p>๔. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือประโยชน์ ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการ ใดที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคดีต้องงานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับ ความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|---|---|--|
| ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐาน การทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพ การทำงานให้ดียิ่งขึ้น | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ ที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ ราชการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์ สุจริต - ราชการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|---|---|--|
| ๗. ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของทาง ราชการ | <ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน- ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ | <ul style="list-style-type: none">- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม |

สำนักงนปลัด กองคลัง
 ส่วนการศึกษา กองช่าง
เห็นควรมอบให้.....
มีงกร

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง
เลขรับที่ 215
รับวันที่ 18 มี.ค. 2566
เวลา 15.41 น.



ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว ๐๐๕

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐ ๘๐3

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนา และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หน่วยงานตามแนบท้าย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. แบบตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนา และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างถูกต้อง ในวันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชพิพิธ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย และผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS) ของกระทรวงมหาดไทย และให้จังหวัดมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมโครงการฯ และแจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาคในพื้นที่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวร่วมกับจังหวัดด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จังหวัดเชียงรายพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ท่าน เข้าร่วมกิจกรรมฯ ในวันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจอมกิตติ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งแบบตอบรับมายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงราย ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๔๔ หรือทางจดหมายภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรียน ปลัด อบต.ป่าซาง/หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๕๓๑๗ ๗๓๔๔@gmail.com รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา

ตั้งข้อสังเกตไว้ว่า...
เรื่องเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อน ITA
ปีงบประมาณ ๖๖
ณ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุภาพร พันธ์เจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

นางสาวกัญญ์ธวัล วันดี
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๒๐/๑.๑.๖๖

มีงกร

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

(นายสมควร นัยดีบ)

(นายวรวิทย์ วิงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แนบท้ายหนังสือจังหวัดเชียงราย ค่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนา และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ปลัดจังหวัดเชียงราย
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๔. คลังจังหวัดเชียงราย
๕. พัฒนาการจังหวัดเชียงราย
๖. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเชียงราย
๗. สหกรณ์จังหวัดเชียงราย
๘. พาณิชย์จังหวัดเชียงราย
๙. เกษตรจังหวัดเชียงราย
๑๐. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย
๑๑. ประมงจังหวัดเชียงราย
๑๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงราย
๑๓. ขนส่งจังหวัดเชียงราย
๑๔. สวัสดิการจังหวัดเชียงราย
๑๕. ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงราย
๑๖. ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย
๑๗. อุตสาหกรรมจังหวัดเชียงราย
๑๘. ปฎิรูปที่ดินจังหวัดเชียงราย
๑๙. ประกันสังคมจังหวัดเชียงราย
๒๐. จัดหางานจังหวัดเชียงราย
๒๑. แรงงานจังหวัดเชียงราย
๒๒. สถิติจังหวัดเชียงราย
๒๓. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงราย
๒๔. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงราย
๒๕. วัฒนธรรมจังหวัดเชียงราย
๒๖. พระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย
๒๗. เรือนจำอำเภอเทิง
๒๘. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาฯ จ.ชร.
๒๙. คู่มือประพฤติจังหวัดเชียงราย
๓๐. ห้องเที่ยวและกีฬา จ.ชร.
๓๑. บังคับคดีจังหวัดเชียงราย
๓๒. ห้องถิ่นจ.ชร.
๓๓. พลังงานจังหวัดเชียงราย
๓๔. ยุติธรรมจังหวัดเชียงราย
๓๕. นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๔๔ แห่ง

สำเนาถูกต้อง



(นายวรุณี วงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๒๒๖

กลุ่มงาน บค.สนจ.
เลขที่ ๖๐
วันที่ 12 มี.ค. 2566
เวลา



จังหวัดเชียงราย สำนักงานจังหวัด
เลขที่ 995
วันที่ 12 มี.ค. 2566
เวลา 15:24
กระทรวงมหาดไทย
ถนนอิษฎางค์ กทม-๑๐๐๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการโครงการขับเคลื่อนภารกิจ
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างถูกต้อง ในวันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชบพิธ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย และผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS) ของกระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ จังหวัดมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมฯ ตามกำหนดวัน และเวลาข้างต้น ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS) ของกระทรวงมหาดไทย และแจ้งให้ส่วนราชการภูมิภาคในพื้นที่จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร่วมกับจังหวัดด้วย โดยให้จังหวัดตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ www.anticor.moi.go.th หัวข้อ "หนังสือสั่งการ/หนังสือเวียน"

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

สำเนาถูกต้อง

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

(นายวรวุฒิ วงศ์ไชย)
นักจัดกรรมทั่วไปชำนาญการ

สำนักงานปลัดกระทรวง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑, มท. ๕๐๑๕๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com

กำหนดการโครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในวันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมราชบพิธ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย
และผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS) ของกระทรวงมหาดไทย

-
- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. | - ลงทะเบียน/ทดสอบระบบการประชุมกับจังหวัด |
| เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการฯ - ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย กล่าวรายงาน - ปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้แทน ประธานเปิดโครงการฯ |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การอภิปรายในหัวข้อ “แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - การอภิปรายในหัวข้อ “แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (ต่อ) โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - สรุปผลการจัดกิจกรรม/ปิดกิจกรรม |

-
- หมายเหตุ : ๑. การแต่งกาย : ชุดผ้าไทย
๒. รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.
๓. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง

Jaunt

(นายวรุฒิ วงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบตอบรับ

เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนา และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS) ของกระทรวงมหาดไทย
วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมจอมกิตติ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าช้า

ชื่อหน่วยงาน _____

ข้อมูลผู้เข้าร่วมอบรม

ชื่อ (นาย / นาง / นางสาว) _____ ณัฐศักดิ์ ศวัสค์บุรี
ตำแหน่ง _____ นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด _____ สำนักงานปลัด
หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ) _____ 06 4268 8839
หมายเลขโทรศัพท์ (สำนักงาน) _____ 053 173661

ลงชื่อ _____ (นายณัฐศักดิ์ ศวัสค์บุรี)

หมายเหตุ: กรุณาส่งแบบตอบรับ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: hr.cr44@gmail.com หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๔๔

ถ้าเนาถูกต้อง

ณัฐศักดิ์

(นายวรุฒิ วิงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สำนักงานปลัด กองคลัง
 ส่วนการศึกษา กองช่าง
 ที่นควรมอบให้.....
 ผู้ถือ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง
 เลขรับที่..... 212
 รับวันที่ 18 มี.ค. 2566
 เวลา..... 19.41 น.



ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๘

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
 ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐ 183

๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงราย

เรียน หน่วยงานตามแนบท้าย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แบบตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดเชียงรายร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ในฐานะกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดจัดอบรมหลักสูตร "เพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเชียงราย ในวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเอ็มบูทีกรีรีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จังหวัดเชียงรายพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงราย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ท่านมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ท่าน เข้าร่วมอบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงราย ตามวันและเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งแบบตอบรับมายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงราย ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๔๔ หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ hrer44@gmail.com รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

เรียน ปลัด อบต.ป่าซาง/หัวหน้าสำนักงานปลัด
 เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา
 จ.เชียงราย
 วันที่ 24 มกราคม 2566 เวลา 09.00 - 16.00 น.

(นายสุวิทย์ วัฒนศิริ)
 สำนักงานจังหวัดเชียงราย
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทรศัพท์/โทรสาร ๐ - ๕๓๑๗ - ๗๓๔๔

(นางสาวกัญญาวัล วัฒนศิริ)
 หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เพื่อโปรดพิจารณา
 นิตย 18/1/2566
 ลีจลลภ.

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง
 เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา
 ขอแสดงความนับถือ.....
 (นางนิรมล พงศ์สิงห์)

(นายพุดพิงศ์ ศิริมาตย์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง
 ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

(นายวรวิทย์ วงศ์ไชย)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 (นายสมควร นัยดีบ)

แบบท้ายหนังสือจังหวัดเชียงราย ต่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงราย

๑. ปลัดจังหวัดเชียงราย
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๔. คลังจังหวัดเชียงราย
๕. พัฒนาการจังหวัดเชียงราย
๖. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเชียงราย
๗. สหกรณ์จังหวัดเชียงราย
๘. พาณิชย์จังหวัดเชียงราย
๙. เกษตรจังหวัดเชียงราย
๑๐. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย
๑๑. ประมงจังหวัดเชียงราย
๑๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงราย
๑๓. ขนส่งจังหวัดเชียงราย
๑๔. สวัสดิการจังหวัดเชียงราย
๑๕. ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงราย
๑๖. ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย
๑๗. อุตสาหกรรมจังหวัดเชียงราย
๑๘. ปฎิรูปที่ดินจังหวัดเชียงราย
๑๙. ประกันสังคมจังหวัดเชียงราย
๒๐. จัดหางานจังหวัดเชียงราย
๒๑. แรงงานจังหวัดเชียงราย
๒๒. สถิติจังหวัดเชียงราย
๒๓. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงราย
๒๔. ทรพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงราย
๒๕. วัฒนธรรมจังหวัดเชียงราย
๒๖. พระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย
๒๗. เรือนจำอำเภอเทิง
๒๘. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาฯ จ.ชร.
๒๙. คู่มือประพฤติกจังหวัดเชียงราย
๓๐. ท้องเที่ยวและกีฬา จ.ชร.
๓๑. บังคับคดีจังหวัดเชียงราย
๓๒. ท้องถิ่นจ.ชร.
๓๓. พลังงานจังหวัดเชียงราย
๓๔. ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงราย
๓๕. นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๔๔ แห่ง

ท่านาฎกตอง

(ลายเซ็น)

(นายวรวิทย์ วังศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



สำนักงาน ป.ป.ช.

กำหนดการ

โครงการอบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ .พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงราย
วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ โรงแรม เอ็มบูทีค รีสอร์ท เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น.

ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

เวลา ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการ โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

กล่าวรายงานและวัตถุประสงค์ โดย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

การบรรยาย หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พ.ศ. ๒๕๖๖”

- ที่มาและความสำคัญ
- ผลการประเมิน ITA จังหวัดเชียงราย ปี ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา
- ภาพรวมหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย และคณะ

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยาย หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย และคณะ

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ตอบข้อซักถามหรือข้อสงสัย

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ภาคเช้า : เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ

ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

สำเนาถูกต้อง

(นายวรวิทย์ วงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบตอบรับ

อบรมโครงการอบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดเชียงราย
ในวันอังคารที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ โรงแรมเอ็มบูทีคริสตอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

ข้อมูลผู้เข้าร่วมอบรม

๑. ชื่อ (นาย / นาง / นางสาว) ณัฐศักดิ์ สวัสดิ์บุรี
ตำแหน่ง นักกรปฏิบัติการ
สังกัด สำนักปลัด
หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ) 06 4268 8839
หมายเลขโทรศัพท์ (สำนักงาน) 0 5317 3661

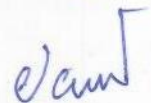
ลงชื่อ


(นายณัฐศักดิ์ สวัสดิ์บุรี)

หมายเหตุ: กรุณาส่งแบบตอบรับ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.cr44@gmail.com หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๔๔

สำเนาถูกต้อง



(นายวรวิ วงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง โทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๓-๑๗๓๖๖๑

ที่ ชร ๗๘๑๐๑/๑๔๒

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้คะแนนรวม อยู่ในระดับ A ผ่านการประเมิน ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ กิจกรรมและผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้)

ข้อพิจารณา

เห็นพิจารณาและเห็นควรแจ้งให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันและร่วมกันขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป รวมทั้งพิจารณาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ รับประชาชนได้รับทราบทาง <http://www.pasanglocal.go.th/> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวรวุฒิ วงศ์ไชย)
นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวกัญญ์ธวัล วันดี)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ว่าที่ ร้อยตรี



(คมสัน สุทธะชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

() ทราบ/เห็นชอบตามเสนอ

() ความเห็นอื่น



(นายสมควร นัยตีบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง
อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแล้วนำไปสู่การดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรม เป็นการปรับปรุง พัฒนา แก้ไข ให้การดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงานดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ |
|--|--|----------------------|----------------------------------|---|---|
| ๑.การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายตามความเหมาะสม และเป็นธรรม | - ประชุมทุกภาคส่วน -รับฟังความเห็นของผู้ปฏิบัติงาน | ทุกกอง / สำนัก | ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖ | - บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นในการแบ่งงานอย่างเป็นธรรม เช่น การแบ่งชุดในการเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ และสลับหมุนเวียนกัน | - ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรมได้รับการแก้ไข เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ - เกิดความสามัคคีในองค์กร และมุ่งเน้นการพัฒนาให้เกิดประโยชน์ส่วนรวม |
| ๒. การคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน/ การศึกษาดูงาน อย่างเป็นธรรมของ ผู้บังคับบัญชา | - การเข้ารับการฝึกอบรมต้องเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เหมาะสำหรับผู้ที่ไม่มีความรู้ที่จะนำความรู้มาทำงานในหน้าที่ | ทุกกอง / สำนัก | ตลอดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - บุคลากรได้เข้ารับ การอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน | - บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือที่ต้องการความรู้เพิ่มเติม ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ |
|--|---|-----------------------------|---|--|--|
| <p>๓. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯพร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯให้ครบตามองค์ประกอบโดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี</p> | <p>มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างทั้งรายเดือนรายปีและเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายนอกหน่วยงาน</p> | <p>ทุก ก อ ง / สำนักงาน</p> | <p>ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> | <p>มีแผนจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนโดยการเปิดเผยและแสดงข้อมูลต่อสาธารณชนมากขึ้นในหลากหลายช่องทางเพื่อให้ประชาชนเข้าใจและสามารถที่จะตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้</p> | <p>มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนมากขึ้น รวมทั้งการกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและกระบวนการเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น</p> |
| <p>๔. การประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงินและกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงิน</p> | <p>มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงินและกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงิน จนเกิดผลสัมฤทธิ์และทราบถึงความเสี่ยงนั้น จนนำมาสู่การปรับปรุงพัฒนาในเรื่องดังกล่าวไม่ให้เกิดความเสี่ยงอีกต่อ</p> | <p>งานตรวจสอบภายใน</p> | <p>ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> | <p>ทำให้ทราบถึงความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์รวมทั้งบุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> | <p>การประเมินความเสี่ยงในเรื่องวินัยการเงินการคลังเป็นไปด้วยความถูกต้องซึ่งอาจขอคำแนะนำจากคลังจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นต้น</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ |
|--|--|--------------------------|--|---|--|
| <p>๕. การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> | <p>การปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการบริการเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาต่อไป</p> | <p>สำนักปลัด อบต.</p> | <p>ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> | <p>มีการปรับปรุงทบทวนภารกิจของหน่วยงานเพื่อให้เกิดความกระชับ รวดเร็ว และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มารับบริการรวมทั้งการนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาปรับปรุงและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป</p> | <p>การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในรายโครงการหรือกิจกรรม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ละเอียดเชิงลึกกว่าโครงการหรือกิจกรรมนั้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพียงใด</p> |
| <p>๖. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> | <p>การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ เช่น การร่วมเป็นคณะกรรมการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การประชุมหารือ การดำเนินโครงการกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน</p> | <p>ทุกกอง / สำนัก</p> | <p>ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> | <p>ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนางานร่วมกับทางหน่วยงานมากขึ้น ทำให้กระบวนการทำงาน รวมทั้งการตรวจสอบการทำงานมีประสิทธิภาพและที่สำคัญสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างตรงจุดเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> | <p>ทุกกิจกรรมหรือโครงการ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอน กระบวนการต่างๆมากขึ้นเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | สรุปผลการ ดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ |
|---|--|--------------------------|---|--|---|
| <p>๗. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> | <p>แต่ละงานมีขั้นตอนและช่องทางในการให้บริการประชาชนที่หลากหลายรวมทั้งระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการ คู่มือการให้บริการประชาชนโดยแสดง ณ จุดบริการและบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานในหน้าที่</p> | <p>สำนักปลัด อบต.</p> | <p>ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> | <p>มีขั้นตอนและช่องทาง การให้บริการแก่ประชาชนที่ชัดเจน โดยประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและประชาชนทราบถึงระยะเวลาในการให้บริการที่ชัดเจน</p> <p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับการอบรมพัฒนา ศักยภาพตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการถ่ายทอดความรู้ต่อที่ประชุมหรือภายในส่วนราชการของตนอย่างสม่ำเสมอ</p> |
| <p>๘. การปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p> | <p>มีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การให้บริการ แบบ E-service</p> | <p>ทุกกอง / สำนัก</p> | <p>ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> | <p>งานให้บริการประชาชนมีช่องทางให้บริการแบบ E-service โดยที่ประชาชนไม่ต้องเดินทางมาติดต่อในเรื่องนั้น ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกมากขึ้น</p> | <p>การพัฒนางานการให้บริการ แบบ E-service มีความหลากหลาย กระบวนการประชาชนสามารถเข้าบริการได้ง่าย</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | สรุปผลการ ดำเนินการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ |
|---|---|--------------------------|-----------------------|---|---|
| ๙. การสร้าง จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงานโดย คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว | ประชุมประชา สัมพันธ์เพื่อรณรงค์ และจัดทำคู่มือแนว ทางการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ | สำนักปลัด อบต. | เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ | มรการประกาศ ประมวลจริยธรรม ของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน เพื่อ เป็นกรอบแนวทาง ในการทำงานและมี คู่มือแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ | เจ้าหน้าที่ที่มี ความ ตระหนักและ รับผิดชอบต่อหน่วย งาย องค์กรและ ประชาชน รักษา ผลประโยชน์ของ หน่วยงาน และ ประชาชนมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว |