



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง  
เรื่อง มาตรการเพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมีมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง จึงกำหนดมาตรการเพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. มาตรการด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

๑.๑.๑ รับรู้ข้อมูล ที่เกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๑.๑.๒ แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความต้องการหรือปัญหา ที่เกี่ยวกับการดำเนินแผนงานหรือโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๑.๑.๓ ร่วมจัดทำและดำเนินแผนงานหรือโครงการกับองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๑.๒ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

/๑.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ...

๑.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชน สามารถตรวจสอบข้อมูล การจัดซื้อ จัดจ้าง โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ยื่นซอง ผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๒.๓ ตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณชน รับทราบผ่านเว็บไซต์ <http://www.pasanglocal.go.th> และช่องทาง อื่นๆ ดังนี้

๑.๓.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อ จัดจ้าง แต่ละโครงการขององค์การบริหารส่วน ตำบลป่าซาง ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

๑.๓.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกหรือตัดสินผลการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๑.๓.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าซาง

๑.๓.๔ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละ โครงการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๑.๓.๕ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าซาง พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อ จัดจ้าง

๑.๔ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ดังนี้

๑.๔.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ

๑.๔.๒ พิจารณาและนำผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อ จัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไป

๑.๕ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ดังนี้

๑.๕.๑ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง

๑.๕.๒ เว็บไซต์ <http://www.pasanglocal.go.th> และสื่ออื่นๆ

๑.๕.๓ บริการสอบถามข้อมูล หมายเลขโทรศัพท์ โทร. ๐๕๓-๑๗๓๖๖๑-๒

๑.๕.๔ เผยแพร่ข้อมูลผ่านหนังสือและหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

๑.๖ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ดังนี้

๑.๖.๑ มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และกระบวนการ ดำเนินการ

๑.๖.๒ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ

๑.๖.๓ มีการตอบสนอง หรือดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๑.๖.๔ มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และเผยแพร่ให้ สาธารณชน ทราบ

## ๒. มาตรการด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหาร ต้องแสดงเจตจำนง ที่จะมุ่งนำให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการดำเนินงานส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหาย ต่อสังคมโดยรวม

๒.๒ ผู้บริหาร จะพิจารณาสนับสนุนงบประมาณหรือดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และซื่อสัตย์ สุจริต

๒.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซาง ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของราชการ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่มิได้

๒.๔ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซาง ต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ หากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง และเกิดความเสียหาย จะต้องรับผิดชอบ ในความเสียหาย นั้น

๒.๕ หากผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซาง ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์มิควรได้ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จะต้องรับผิดชอบทั้งทางวินัยและอาญา

๒.๖ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซาง ต้องรับฟังข้อเสนอ ความคิดเห็น ปัญหา ความต้องการ การวิจารณ์ หรือการติชม ของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๗ เมื่อปรากฏกรณีมีมูลกล่าวหาว่า ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง กระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ดำเนินการทางวินัยทันที

## ๓. มาตรการด้านการปลอดทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซาง ต้องไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ หน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซาง ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๓.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าซาง ต้องรักษาชื่อเสียงและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนไม่ให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดอันเป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๓.๔ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ป่าซาง ต้องไม่มีส่วนได้เสียในสัญญา โครงการหรือสัมปทานใดๆ ขององค์การบริหารส่วน  
 ตำบลป่าซาง

๓.๕ การดำเนินการพิจารณาให้การอนุญาตหรืออนุมัติ ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
 ป่าซาง ต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง  
 หรือกลุ่มใด กลุ่มหนึ่ง

#### ๔. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร

๔.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ป่าซาง ต้องร่วมกันเสริมสร้างพัฒนาทัศนคติที่ดี รักษาวินัย การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมและ  
 ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ

๔.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ป่าซาง เมื่อพบเห็นการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง ตามระเบียบของราชการ จะต้องไม่เพิกเฉย และดำเนินการให้มี  
 การตรวจสอบ

๔.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ป่าซาง ต้องไม่นำทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ไปใช้ส่วนตัว

๔.๔ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ป่าซาง ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔.๕ ให้ปฏิบัติตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะเวลา ๕ ปี  
 (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๖ การตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือ  
 ผู้มีอำนาจ

#### ๔.๗ ให้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๔.๗.๑ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๗.๒ มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๗.๓ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔.๗.๔ มีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม แนวทางหรือมาตรการ  
 ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๔.๘ ให้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ดังนี้

๔.๘.๑ มีการปฏิบัติตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ทุกปีงบประมาณ

๔.๘.๒ มีการวิเคราะห์ผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤต  
 มิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ทุกปีงบประมาณ

๔.๙ ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๔.๙.๑ มีการรวมกลุ่มของพนักงาน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง เพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส

๔.๙.๒ มีการดำเนินการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ทุกปีงบประมาณ

๕. มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดี ความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ ต้องเป็นไปตามระเบียบ ไม่มีดีโดยระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่นๆ ที่แอบแฝง ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๕.๒ มีการสร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความซื่อสัตย์ สุจริต

๕.๓ มีการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม และเหมาะสม

๕.๔ การใช้จ่ายงบประมาณ ต้องเป็นไปตามระเบียบ ตามความจำเป็นและเหมาะสม มีความคุ้มค่า โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕.๕ มีการจัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อม

๕.๖ ผู้บังคับบัญชาต้องสร้างขวัญ กำลังใจ หรือกระทำการใดอันเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีและรักภวณินยอันดี ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๗ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

๕.๘ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ต้องยึดหลักความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๙ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๕.๙.๑ ให้มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๕.๙.๒ ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๕.๑๐ ให้มีการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๕.๑๐.๑ ให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบ

๕.๑๐.๒ ให้มีการป้องกันหรือตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๖. มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ แจ้งให้ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๖.๒ แจ้งให้ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ป่าซาง ถือปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส  
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จึงขอประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐



(นายสมควร นัยดีบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง